

紫金矿业企业歌曲创作参考资料

紫金矿业的企业文化是中国传统文化与西方管理思想相结合的产物，既遵循市场化规矩，又讲究以人为本。

公司凭借“艰苦创业，开拓创新”的紫金精神，经过 26 年的快速发展，边改革边实践，形成了广大员工共同创造、与利益相关方共同发展、获社会高度认同的企业文化。

紫金矿业的企业文化，有着当代企业家“修身、齐家、治国、平天下”的家国情怀和远大抱负，是讲求报效祖国、回报股东、回馈社会、关爱职工的文化；有着客家人开疆辟土、百折不挠的韧性，老区人爱国爱乡、拼搏拼命的品格，特区人开拓创新、尊重科学的精神，是客家文化、红色文化、改革文化在矿山激荡飞扬的产物。

紫金矿业的企业文化，是广大员工共同创造、高度认同、赖以遵循的创新、开放的文化。她扎根于矿山，来源于实践，来自于员工，因而得到员工的广泛认同和普遍遵循；她关爱员工，珍视生命，提倡价值创造和市场准则，坚持“诚信、尽职、协作、友爱”的员工准则，形成公司平等、竞争、效率、协同的文化氛围；她视创新为灵魂，保持开放的姿态，推陈出新，兼容并蓄，形成了良好的创新、创业氛围，吸引了一批又一批优秀人才的加盟；不同的思想和理念相互影响、相互交融，丰富和发展了紫金的企业文化。

紫金矿业的企业文化，是得到协作者、社区和其他利益相关方认同的协调、绿色、共享的文化。她提倡“和谐创造财富，企业、员工、

社会协调发展”，强调“绿水青山就是金山银山”，讲究“金品立世，通惠共赢”。不管是顺境还是逆境，公司形成的一系列经营理念、管理体系、规章制度和行为规范在公司的快速发展中发挥了重要作用，经受住了时间和挫折的考验。

核心部分

1、愿景：成为全球重要的黄金及金属原料生产企业，并得到全球同行和关联者及员工的广泛认同。

--成为全球黄金及金属原料的一流企业，

--其主要经济和技术指标进入全球金属矿业行业第一梯队，

--其综合实力、能力及美誉度得到同行和关联者及员工普遍认同。

2、使命：以优质矿物原料为中国及全球经济增长助力，成为国际金属矿业市场重要力量之一。

--紫金矿业有志于全球，希望通过自身的努力在矿产资源控制及产能上，在全球有一定的份额和影响力，既帮助解决全球市场供应和中国原料进口，又通过国际和国内两个市场发展自己，为全球经济发展贡献应有的力量！

3、目标：高技术效益型特大国际矿业集团，不断为社会和投资者创造价值，员工及企业关联者也同时获益。

--构建以技术为先导，效益为核心的国际特大矿业集团；首先追求强，然后才是大，实现经济效益和社会效益协同。

--企业的存在的目的必须能够不断为社会、为投资者创造价值，必须能够为员工及关联者带来利益。

4、价值观：和谐创造财富，企业、员工、社会协调发展

企业以和谐的方式创造财富，决不以损害他人利益谋求自身的发展，这是公司基本价值取向。

企业作为载体首先应存在和发展，这是前提和基础；企业财富依靠员工创造，员工应实现其人生价值，员工是企业发展最重要的要素；企业不能独立于社会，特别是矿业企业，需要项目社区、各级政府和有关协作者的大力支持才可能发展；企业要把员工实现价值和带动社会发展作为自己的责任和义务；三者协调发展，大事可成。

5、企业精神：艰苦创业，开拓创新

--紫金矿业的发展史就是一部艰苦创业史。尽管现在的物质条件与创业之初已大相径庭，但艰苦创业的精神是我们克服困难、跨越发展的精神支柱，弘扬艰苦创业的精神，投入将更加有效，运营将更加简洁，效益将明显提高。

--开拓，就是要不断开疆拓土，锐意进取，知难而上，尽力而为，敢为天下先，取得先行优势。

--创新是紫金矿业最重要的核心竞争力之一，把普遍科学原理与客观实际的良好结合，就能创造出有别于他人的许多新技术新工艺，新的管理及新的盈利模式。

6、经营哲学：金品立世，通惠共赢

紫金矿业是以生产黄金为主的企业，企业追求金的品质：纯净、不锈，永保金光灿烂，彰显企业崇高的理想和信念，密度大而富有内涵，易延展而胸怀广阔，财富的象征而受世人永恒的追求。

共同发展是公司经营的基本原则，只有与关联者形成利益共同体，实现通惠，才能达到共赢的目的，社会才更加和谐协调，企业才能实现可持续发展。

7、经营理念：以人为本，追求卓越

--人是企业经营活动中最重要和最活跃的基本要素，紫金矿业的经营理念首先是继承和发展中华民族的“人和”文化，并与西方现代以法制及规则为主体管理思想相结合，充分发挥人的创造性和潜能。

--矿业是艰苦性行业，工作对象多在边远山区，且环境和矿床类型多变，难以简单用标准模式运营，人的作用显然比制造业等行业大的多。要吸收优秀的人才从事艰苦行业，他们远离城市文明，要耐得住寂寞，仅靠简单的物质鼓励是远远不够的，应该有更多的人文关怀，更加融洽的人与人之间的关系。

要培育他们建立较远大理想，较高尚精神支柱，企业要成为他们可以依附终生的家，成为优秀人才实现人生价值和抱负的理想平台。在物质条件基本具备情况下，人才是决定企业能够持续发展的主要因素。

--公司力求创建成为一个卓越的企业，在行业内，争取做到最好，做出自身的特色和品牌；敢于争第一，敢为天下先，构建可持续发展基业长青的企业。

8、员工守则：诚信、尽职、协作、友爱

--诚实、信用是为人之本，忠诚、自信是成功之基；作为企业的一员，受人之托，忠人之事是做人最基本的品德；

--尽自己最大的努力提升自身素质，尽自己最大能力履行职务，尽可能发挥自己的作用为企业创造更多的价值，这就是尽职；同时诚实履行作为一个公民应尽的社会公德、家庭美德和个人品德，这也是尽职。

--作为现代企业，团队精神很重要，协作精神是形成力量取得成功的重要保证；与人为善，团结互助是团队协作的基本要求，企业和员工应共同营造和谐友爱、齐心协力的家的氛围，让员工更有归属感和幸福感，使团队更有凝聚力和战斗力。

9、安全环保方针：生命第一，环保优先

人的生命最为宝贵，没有任何东西可以替代，对人生命权的尊重，就务必把安全工作放在一切工作的首位，采取一系列有效措施消除可能对生命造成威胁的隐患。

企业必须履行社会责任，首先要做好环保工作；决不以牺牲环境为代价谋求企业的利益；推行清洁生产工艺，严格执行环保标准，注重把项目开发造成的环境的影响降至最低，并通过环境再造使项目开发环境优于原有环境。